



ANALISÍS DOFA

**TALLER DE MATRIZ DOFA EN EL PARTIDO LIBERAL
COLOMBIANO**





El **PRINCIPAL OBJETIVO** de aplicar la matriz DOFA en una organización, es ofrecer un claro diagnóstico para poder tomar las decisiones estratégicas oportunas y mejorar en el futuro.



PARA QUÉ HACEMOS UN DOFA: Para poder saber **como estamos**, como mantener lo bueno que tenemos, y **como mejorar lo malo**, y lógicamente hacia donde vamos



PERMITE IDENTIFICAR tanto las oportunidades como las amenazas que presentan nuestro mercado, y las fortalezas y debilidades que muestra nuestra empresa.

FORTALEZAS

Qué es

Existencia de una capacidad o recurso que este en condición para ser aplicada. Para alcanzar los objetivos, y para concretar los planes del Partido Liberal.

Se Identifica para

¿Para Qué Tiene La Facilidad de los colaboradores?

¿Para Qué Tiene Facilidad El Partido Liberal?

¿Cuales Son Las Cualidades Sobresalientes del Partido Liberal?

¿Qué Nos Hacen Diferentes de otros Partidos políticos?

¿Con Qué Talentos Y Competencias Cuentas Para Hacer La Diferencia?

¿Porqué Deberían Ser Militantes Del Partido Liberal?

Son única y exclusivamente **INTERNAS**, ósea es responsabilidad únicamente del **PARTIDO LIBERAL**

DEBILIDADES

Qué es

La falta de una determinada condición o capacidad, que te puede apartar de las metas propuestas del Partido liberal

Identificación

- Es la parte mas difícil, si se detectan las debilidades, estas serán el punto de partida, donde se toman las acciones correctivas para poderlas superar. **TODAS LAS DEBILIDADES DEBEN SER SUPERADAS EN UN PERIODO DE TIEMPO.**

Proviene

- Son única y exclusivamente **INTERNAS**, osea es responsabilidad únicamente del **PARTIDO LIBERAL**



OPORTUNIDADES

Son
únicamente
EXTERNAS

Son situaciones que se presentan y que nosotros debemos aprovechar en ese momento específico .

Situaciones que nos benefician en nuestra gestión como partido

Realizar un examen del entorno ¿Qué cambios pueden suceder mas adelante el Partido Liberal? ¿Cómo estos cambio me perjudican o me benefician ?



AMENAZAS



Es todo lo contrario a una oportunidad

Realizar un examen atento del entorno del Partido Liberal

Adelantarnos que puede afectarnos en el futuro.

Que cambios pueden suceder ¿Comó me pueden perjudicar?

Acciones que vamos a tomar frente a este cambio

Son única y exclusivamente externas

TALLER 1

FORTALEZAS



1



2

OPORTUNIDADES



1



2

TALLER 1

AMENAZAS



1



2

DEBILIDADES



1



2

PARTES INTERESADAS

COMITES SECTORIALES



Se reglamentará, en todos los niveles, la creación de comités sectoriales para promover la activa participación en el Partido de, entre otras: Organizaciones sindicales y de pensionados, organizaciones de campesinos, organizaciones sociales y de base, minorías étnicas y diversidad.

Estipulado en el Estatuto del Partido Liberal; Capítulo VI; Capítulo III COMITES SECTORIALES; Artículo 39

PARTES INTERESADAS

ORGANIZACIÓN NACIONAL DE JUVENTUDES LIBERALES



La organización nacional de juventudes liberales es el sistema nacional de participación de los jóvenes afiliados al Partido Liberal.

ORGANIZACIÓN NACIONAL DE MUJERES LIBERALES



La organización Nacional de Mujeres Liberales es el sistema nacional de participación de los jóvenes afiliadas al Partido Liberal Colombiano

ORGANIZACIÓN NACIONAL DE GRUPOS ÉTNICOS LIBERALES



La organización nacional de Grupos Étnico es el sistema nacional de participación de los grupos étnicos afiliados.

COLABORADORES DEL PARTIDO LIBERAL



Personal que se encuentra vinculado en el partido, en las diferentes modalidades de contrato y ciudades. Aportando su competencias y habilidades.

MILITANTES DEL PARTIDO LIBERAL



Ciudadano que se identifica con las ideologías del partido liberal

DIFERENCIA ENTRE NECESIDAD Y EXPECTATIVA

NECESIDAD

DEFINICIÓN

Impulso irresistible que hace que las causas obren infaliblemente en cierto sentido.

Carencia de las cosas que son menester para la conservación de la vida.

Los ciudadanos son todas aquellas cosas que requiere para subsistir

EJEMPLO

Alimentación.

Vivienda.

Trabajo.

Salud.



EXPECTATIVA



DEFINICIÓN

- Esperanza de realizar o conseguir algo
- Posibilidad de conseguir un derecho, una herencia, un empleo u otra cosa, al ocurrir un suceso que se prevé

EJEMPLO

- Expectativas del ciudadano: primero el servicio esperado, lo que "espera" recibir: experiencias anteriores, del boca a boca.
- El servicio deseado es el servicio que "quisiera" recibir.

TALLER 2

NECESIDAD

EXPECTATIVA

ENTES DE CONTROL



ENTES EXTERNOS



Consejo Nacional Electoral

- Está a cargo de la inspección y vigilancia suprema de la organización electoral en Colombia.



REGISTRADURÍA
NACIONAL DEL ESTADO CIVIL

Registraduría nacional del estado civil

- Tiene a su cargo el registro de la vida civil e identificación de los colombianos y la realización de los procesos electorales y los mecanismos de participación ciudadana, con plenas garantías para los colombianos.



ENTES INTERNOS



Es el organismo encargado de vigilar, controlar y decidir sobre el cumplimiento de las normas contenidas en los Estatutos por parte de los órganos del Partido, de sus afiliados y directivos, así como de aplicar el correspondiente régimen disciplinario



**Veeduría
Nacional y
defensoría del
afiliado**

Defiende los derechos de los afiliados frente a los demás miembros de la Colectividad y a los órganos del Partido y vela por el cumplimiento de los deberes y las obligaciones de los miembros del mismo y de los afiliados que hayan sido elegidos a cargos de elección popular o designados en posiciones estatales a nombre del Partido.



**Auditoría
Interna**

El Partido dispondrá de una auditoría interna. La Dirección Nacional Liberal reglamentará su funcionamiento.

MAPA DE PROCESOS

REQUISITOS PARTES INTERESADAS

PROCESO DE DIRECCIONAMIENTO

**Direccionalamiento
Estratégico**

PROCESOS MISIONALES

**Participación
Ciudadana**

PROCESOS DE APOYO

**Gestión
Jurídica**

**Gestión
Integral**

**Gestión de
Talento
Humano**

**Gestión de
Comunicaciones**

SATISFACCIÓN DE LAS PARTES INTERESADAS



PARTIDO LIBERAL COLOMBIANO
DIRECCIÓN NACIONAL

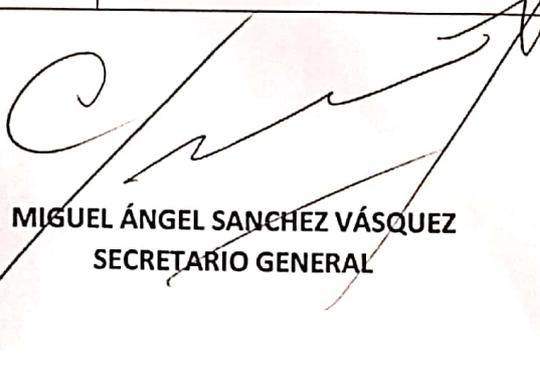
CIRCULAR INTERNA No. 016

PARA: FUNCIONARIOS Y CONTRATISTAS
DE: SECRETARÍA GENERAL
ASUNTO: ESTABLECER LIDERES DE PROCESOS ISO
FECHA: Enero 21 de 2019

La Secretaría General se permite informar que dando cumplimiento al sistema de gestión de calidad ISO 9001: 2015 se establece que los líderes de los procesos asignados son los siguientes:

NOMBRE DEL PROCESO	PERSONA ASIGNADA	FIRMA
Participación Ciudadana	Guillermo Andrés Pallares Bautista	
Gestión Jurídica	Daniel Mauricio Pinzón Chavarro	
Gestión del Talento Humano	César Alberto Moreno Abaunza	
Gestión de Comunicaciones	César Alberto Moreno Abaunza	

Cordialmente,


MIGUEL ÁNGEL SANCHEZ VÁSQUEZ
SECRETARIO GENERAL

Elaboró. Sara Ruiz.

Revisado. César A. Moreno Abaunza. 

Avenida Caracas No. 36 - 01 PBX: 593 45 00 FAX: 288 17 77 Bogotá, D.C. Colombia
www.partidoliberal.org.co



INTERNACIONAL SOCIALISTA

